

Číslo: 8204/2025

Nitra, dňa 31. januára 2025

Vec

Oznámenie o výsledku prešetrovania petície

Mestu Nitra bola dňa 13. 12. 2024 doručená petícia, ktorá bola zaevidovaná v centrálnej evidencii petícií pod por. č. 5/2024. Doručená petícia obsahuje celkovo tri podpisové hárky, na ktorých je spolu päť platných podpisov podporovateľov predmetnej petície.

Občania podanou petíciou vyjadrili svoju žiadosť na Mesto Nitra „za zachovanie pôvodnej formy zabezpečenia stravovania na ZUŠ J. Rosinského v Nitre – finančný príspevok na stravovanie“.

V zmysle § 5 ods. 5 zákona č. 85/1990, Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov je príslušný orgán verejnej moci povinný prešetriť a vybaviť petíciu tak, aby zistil skutočný stav veci, jeho súlad alebo rozpor s právnymi predpismi a verejným alebo iným spoločným záujmom. Výsledok vybavenia petície písomne oznámi do 30 pracovných dní od doručenia petície alebo od odstránenia jej nedostatkov. Dňa 17. 12. 2024 bola osoba určená pre styk s orgánom verejnej moci vyzvaná na odstránenie nedostatkov v predmetnej petícii (viď. výzva na odstránenie nedostatkov č. 21260/2024. uložená v spise č. 1593/2025). Dňa 16. 1. 2025 boli nedostatky odstránené členom petičného výboru, ktorý bol dňa 13.1.2025 poverený ako osoba určená pre styk s orgánom verejnej moci (viď. záznam o odstránení nedostatkov a poverenie na zmenu zástupcu petičného výboru, uložené v spise č. 1593/2025). Vo zvlášť zložitých prípadoch, príslušný orgán verejnej moci písomne oznámi zástupcovi, že petícia sa vybaví v lehote najskôr do 60 pracovných dní ...“).

Po prešetroaní predmetu petície Vám oznamujeme nasledovné:

Z dôvodu znižujúceho sa koeficientu na žiaka a tým znižujúceho sa príjmu finančných prostriedkov ZUŠ, riaditeľka školy ako štatutár musela hľadať optimálne finančné riešenie zabezpečenia stravovania zamestnancov, ktorým vzhľadom na absenciu vlastného stravovacieho zariadenia bol v minulosti vyplácaný finančný príspevok na stravu priamo na účet zamestnancov

Riaditeľka školy situáciu riešila zabezpečením stravovania v stravovacom zariadení patriacom pod spoločného zriaďovateľa – Mesto Nitra v Zariadení školského stravovania pri Základnej škole, Krčméryho 2, Nitra, čím by podľa vyjadrenia riaditeľky ZUŠ ušetrila nemalé finančné prostriedky.

Zamestnanci ZUŠ s jej návrhom nesúhlasili a svoje pripomienky vyjadrili v petícii začiatkom decembra 2024.

Na žiadosť členky Rady školy pri ZUŠ J. Rosinského RNDr. Marty Rácovej sa dňa 9.12.2024 uskutočnilo mimoriadne zasadnutie rady školy, na ktorom boli členovia rady školy informovaní o podnetoch nespokojných zamestnancov týkajúcich sa zabezpečenia stravovania.

Vzhľadom k tomu, že rada školy nie je kompetentná riešiť uvedené podnety, navrhla situáciu upokojiť na stretnutí zamestnancov ZUŠ za prítomnosti riaditeľky ZUŠ, vedúcej OŠMaŠ, predsedníčky Rady školy a poslankyni MZ RNDr. Rácovej.

Pracovné stretnutie sa uskutočnilo 17.12.2024. Na stretnutí boli zamestnancom okrem iného riaditeľkou školy vysvetlené finančné dôvody zmeny zabezpečenia stravovania a predložený návrh na stravovanie formou donáškového služby priamo do priestorov budovy školy.

Od 8.1.2025 je v ZUŠ zabezpečené stravovanie zamestnancov formou donášky baleného teplého jedla, ktoré si zamestnanci preberajú priamo v budove školy. Priemerne ide o 35 dodaných obedov denne, podľa záujmu zamestnancov.

Podľa zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce:

(1) Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti; túto povinnosť má aj zamestnávateľ alebo agentúra dočasného zamestnávania voči dočasne pridelenému zamestnancovi. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny, a voči zamestnancom, ktorým poskytuje finančný príspevok na stravovanie. Povinnosť zamestnávateľa ustanovená v prvej vete sa nevzťahuje na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zahraničí.

(2) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku 1 najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

Vzhľadom na to, že riaditeľka ZUŠ konala v súlade so zákonníkom práce,

Petícii sa nevyhovuje a týmto považujeme petíciu za vybavenú.

Zároveň Vám oznamujem, že výsledok vybavenia petície je zverejnený v súlade so zákonom č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení zmien, § 5 ods. (7) aj na webovom sídle Mesta Nitra – www.nitra.sk.

Marek Hattas
primátor mesta Nitra

